# CÁC KHOẢN THANH TOÁN THEO LUẬT ĐỊNH (STATUTORY PAY – UK)

## Statutory Pay là gì? (What is Statutory Pay?)

Statutory Pay là các khoản trợ cấp theo luật định mà người sử dụng lao động (employer) tại Vương quốc Anh bắt buộc phải chi trả cho người lao động khi họ không thể làm việc hoặc nghỉ làm vì những lý do cụ thể được pháp luật quy định.

Các khoản này:

- Được chi trả thông qua bảng lương (payroll)
- Tuân theo điều kiện đủ tiêu chuẩn (eligibility criteria) và mức chi trả tối thiểu theo luật
- Do HM Revenue & Customs (HMRC) quản lý

## Statutory Pay bao gồm những gì? (What does Statutory Pay cover?)

Statutory Pay bao gồm các khoản chi trả chính sau:

- Statutory Sick Pay (SSP) – Trợ cấp ốm đau theo luật định
- Statutory Maternity Pay (SMP) – Trợ cấp thai sản theo luật định
- Statutory Paternity Pay (SPP) – Trợ cấp cha/mẹ theo luật định
- Statutory Adoption Pay (SAP) – Trợ cấp nhận con nuôi theo luật định
- Statutory Shared Parental Pay (ShPP) – Trợ cấp cha mẹ chia sẻ
- Statutory Neonatal Care Pay (SNCP) – Trợ cấp chăm sóc sơ sinh theo luật định

➡️ Các khoản này được chi trả bởi employer, nhưng hoạt động trong khuôn khổ pháp luật và hướng dẫn của HMRC.

## Những điểm quan trọng cần biết

- Người lao động phải đáp ứng điều kiện đủ tiêu chuẩn (qualifying conditions)
- Employer thường được khấu trừ hoặc hoàn lại một phần chi phí đã chi trả thông qua hệ thống HMRC
- Mỗi loại Statutory Pay có điều kiện, thời gian và mức chi trả khác nhau
- Các khoản chi trả này chịu thuế thu nhập (Income Tax) và National Insurance, trừ khi có quy định khác

## 1. Statutory Sick Pay – SSP

### SSP là gì?

Statutory Sick Pay (SSP) là khoản trợ cấp mà employer phải trả cho người lao động không thể làm việc do ốm đau.

### Điều kiện đủ tiêu chuẩn (Who is eligible?)

Người lao động đủ điều kiện nhận SSP nếu:

- Được phân loại hợp pháp là employee
- Kiếm được ít nhất £125/tuần (gross)
- Đã nghỉ làm vì ốm ít nhất 4 ngày liên tiếp (bao gồm cả ngày không làm việc)
- Đã thông báo đúng quy định cho employer

### Ngưỡng thu nhập (Earnings threshold – 2025/26)

- £125 mỗi tuần (gross)

### Quy tắc chi trả (Payment rules)

- Thời gian chi trả tối đa: 28 tuần
- 3 ngày đầu là *waiting days* (không được trả SSP)
- Mức SSP (2025/26): £118.75 mỗi tuần

### Thay đổi sắp tới

- Từ 6 April 2026, Lower Earnings Limit và waiting days sẽ bị bãi bỏ
- SSP sẽ được chi trả từ ngày đầu tiên nghỉ ốm, áp dụng cho nhiều lao động hơn

---

## 2. Statutory Maternity Pay – SMP

### Điều kiện đủ tiêu chuẩn (Who is eligible?)

Người lao động đủ điều kiện nhận SMP nếu:

- Được phân loại hợp pháp là employee
- Làm việc liên tục ít nhất 26 tuần tính đến tuần thứ 15 trước tuần dự sinh (*qualifying week*)
- Thu nhập trung bình ít nhất £125/tuần trong 8 tuần liên tiếp trước qualifying week
- Cung cấp thông báo và giấy tờ y tế hợp lệ (MATB1)

**Ngưỡng thu nhập (2025/26)**

- £125 mỗi tuần (gross)

**Thời gian & cấu trúc chi trả**

- Tổng thời gian: 39 tuần
- 6 tuần đầu: 90% thu nhập trung bình hàng tuần
- 33 tuần tiếp theo: £187.18 hoặc 90% thu nhập (lấy mức thấp hơn)

---

## 3. Statutory Paternity Pay – SPP

**Điều kiện đủ tiêu chuẩn**

Áp dụng cho:

- Cha, bạn đời, vợ/chồng, người nhận con nuôi, hoặc intended parent (surrogacy)
- Nghỉ làm để chăm sóc trẻ
- Làm việc liên tục ít nhất 26 tuần tính đến tuần thứ 15 trước ngày sinh
- Đang là employee tại thời điểm sinh
- Thu nhập trung bình ít nhất £125/tuần

**Quy tắc chi trả**

- Thời gian chi trả: tối đa 2 tuần
- Mức chi trả: £187.18 hoặc 90% thu nhập (mức thấp hơn)

---

## 4. Statutory Adoption Pay – SAP

**Điều kiện đủ tiêu chuẩn**

Người lao động đủ điều kiện nhận SAP nếu:

- Nhận con nuôi thông qua approved adoption agency
- Được phân loại là employee
- Làm việc liên tục ít nhất 26 tuần trước tuần được ghép con (*matching week*)
- Thu nhập trung bình ít nhất £125/tuần
- Cung cấp thông báo và bằng chứng nhận con nuôi hợp lệ

**Thời gian & cấu trúc chi trả**

- Tổng thời gian: 39 tuần

- 6 tuần đầu: 90% thu nhập trung bình hàng tuần
- 33 tuần tiếp theo: £187.18 hoặc 90% thu nhập (mức thấp hơn)

---

## 5. Statutory Shared Parental Pay – ShPP

### Điều kiện đủ tiêu chuẩn

Cả hai phụ huynh phải vượt qua các bài kiểm tra riêng biệt.

### Người lao động nhận ShPP phải:

- Là employee
- Làm việc liên tục ít nhất 26 tuần trước tuần thứ 15 trước sinh/nhận con nuôi
- Vẫn làm việc cho employer khi yêu cầu
- Thu nhập trung bình ít nhất £125/tuần

### Người bạn đời phải vượt qua employment & earnings test:

- Làm việc ít nhất 26 trong 66 tuần gần nhất
- Thu nhập ít nhất £30/tuần trong 13 tuần bất kỳ

### Quy tắc chi trả

- Tối đa 37 tuần ShPP để chia sẻ giữa hai phụ huynh
- Mức chi trả: £187.18 hoặc 90% thu nhập (mức thấp hơn)

---

### Tóm tắt nhanh

Statutory Pay là nghĩa vụ pháp lý quan trọng của employer, đồng thời là quyền lợi thiết yếu của người lao động. Việc hiểu rõ điều kiện, mức chi trả và nghĩa vụ tuân thủ giúp:

- Người lao động bảo vệ quyền lợi hợp pháp
- Doanh nghiệp tránh rủi ro tuân thủ và phạt từ HMRC